

KÓDEX etického správania Dodávateľa pre spoločnosť ZUKAMAL s.r.o.

(ďalej len „Kódex Dodávateľa“ alebo „Kódex“)

Spofahliví a vysoko kvalitní dodávatelia, subdodávatelia a poskytovatelia rôznych služieb sú nevyhnutní partneri pre činnosť spoločnosti ZUKAMAL. Naším cieľom je vytvoriť s partnermi spoločnosti ZUKAMAL dlhodobé a vzájomne výhodné vzťahy. Chceme zabezpečiť korektné vzťahy partnerov v celom dodávateľskom reťazci a priblížiť sa tým k čo najvyššej úrovni zodpovedného a etického správania.

Spoločnosť ZUKAMAL požaduje, aby jej dodávatelia, subdodávatelia a poskytovatelia služieb (ďalej len „Dodávatelia“ alebo „Dodávateľ“) dodržiavali nižšie uvedené princípy pri všetkých svojich činnostiach a aby dbali o to, že tieto princípy budú tiež dodržiavané ich vlastnými dodávateľmi a subdodávateľmi, ktorí sa podieľajú na dodávkach a službách pre spoločnosť ZUKAMAL.

1. Dodržiavanie zákonov

Každý dodávateľ pro spoločnosť ZUKAMAL je povinný dodržiavať všetky platné a relevantné národné a medzinárodné právne normy a nariadenia. Pokiaľ by však požiadavky uvedené v tomto dokumente boli nad rámec právnych noriem a nariadení, potom je dodávateľ povinný riadiť sa ustanoveniami uvedenými v tomto Kódexe Dodávateľa.

2. Etické zásady

2.1. Odmeny a výhody

Spoločnosť ZUKAMAL netoleruje žiadne vydieranie, úplatky a korupciu v činnostiach svojich dodávateľov. Dodávateľ a jeho zamestnanci nesmú v žiadnom prípade prijímať alebo ponúkať úplatky, aby si udržali alebo získali nejakú výhodu v služobnej alebo mimo služobnej činnosti. Dodávateľ nesmie ponúkať zamestnancom ZUKAMAL žiadne služobné cesty, výlety, návštevy prevádzok, návštevy spoločenských akcií, cenné darčeka alebo iné výhody, ktoré prekračujú rozumnú mieru a ktoré môžu nevhodne ovplyvniť ich obchodný vzťah. V hore uvedených prípadoch, ktorých sa to týka, sú zamestnanci ZUKAMAL vždy povinní si zaplatiť svoje cestovné náklady a ubytovanie.

2.2. Stret záujmov

Dodávateľ sa musí vyhnúť všetkým situáciám, ktoré by mohli mať za následok stret záujmov vo vzťahu k ZUKAMAL, alebo kde by mohol takýto stret znamenať určitý risk vo vzťahu ku spoločnosti ZUKAMAL. Dodávateľ je povinný informovať spoločnosť ZUKAMAL pokiaľ zistí, že u niektorého zamestnanca ZUKAMAL existuje finančné napojenie na obchodné činnosti Dodávateľa.

3. Pracovná sila

3.1. Práva zamestnancov a odmietnutie diskriminácie

Kde je to vhodné, zamestnanci Dodávateľa musia mať právo sa organizovať, mať právo zakladať a vstupovať do odborových organizácií pre ochranu svojich záujmov a mať právo na kolektívne vyjednávanie.

Dodávateľ spoločnosti ZUKAMAL sa nesmie vo svojej činnosti dopúšťať žiadnej diskriminácie ako je diskriminácia z hľadiska veku, pohlavia, sociálneho postavenia, náboženstva, fyzického alebo psychického postihnutia, odlišného politického alebo iného názoru alebo sexuálnej orientácie. Všetky druhy obťažovania a šikanovania na pracovisku musia byť jednoznačne zakázané.

3.2. Mzda a pracovné podmienky

Dodávateľ je povinný platiť svojim zamestnancom aspoň minimálnu mzdu podľa platného zákona alebo kolektívnej zmluvy. Pracovná doba musí byť v súlade s platným zákonom, kolektívnou zmluvou alebo s dohodami „Medzinárodnej organizácie práce“ (MOP/ILO). Dodávateľ sa musí tiež riadiť platnými predpismi a požiadavkami na získanie pracovných povolení a odbornou kvalifikáciou zamestnancov.

3.3. Detská a nútená práca

V súlade s Dohodou 138 MOP/ILO nesmie Dodávateľ zamestnávať deti mladšie ako 14 alebo 15 rokov. Ak by však miestna legislatíva stanovila vek vyšší pre zamestnávanie mladistvých než Dohoda MOP/ILO, je Dodávateľ povinný rešpektovať prísnejšie znenie miestnych zákonov. Dohoda 182 MOP/ILO ďalej stanovuje, že mládež do veku 18 rokov nesmie vykonávať práce, ktoré by mohli poškodiť ich zdravie, bezpečnosť alebo mravy. ZUKAMAL nebude v žiadnom prípade tolerovať akúkoľvek formu nútenej práce. Každý zamestnanec Dodávateľa musí mať možnosť podať výpoveď zo zamestnania pri zachovaní prijateľnej výpovednej lehoty.

3.4. Ochrana zdravia a bezpečnosť práce

Spoločnosť ZUKAMAL s maximálnou mierou kladie dôraz na bezpečnosť práce a ochranu zdravia nie len vo svojej vlastnej činnosti, ale i v činnosti svojich dodávateľov. Všetci zamestnanci sú oprávnení mať bezpečné a zdravotne nezávadné pracovné prostredie. Poskytnúť také pracovné prostredie vyžaduje zvláštnu pozornosť najmä v stavebníctve a vo všetkých s ním spojených činnostiach, ktoré by mohli ohrozovať bezpečnosť a zdravie zamestnancov. Všetky staveniská spoločnosti ZUKAMAL sú vybavené a riadené „Pravidlami bezpečnosti pri práci ZUKAMAL“. Všetci zamestnanci ZUKAMAL i všetci zamestnanci Dodávateľa spoločnosti ZUKAMAL sú povinní tieto Pravidla na stavbách ZUKAMAL plne rešpektovať.

4. Životné prostredie

ZUKAMAL presadzuje rešpekt k životnému prostrediu a zásady trvale udržateľného stavebného podnikania. Vyžaduje, aby boli dodržiavané nasledujúce princípy:

- ✚ Dodávateľ musí dodržiavať všetky platné zákony, nariadenia a povolenia týkajúce sa ochrany životného prostredia.
- ✚ Dodávateľ musí chrániť životné prostredie efektívnym využívaním materiálov, energií a prírodných zdrojov. Dodávateľ by mal minimalizovať množstvo vzniknutých odpadov a predchádzať vzniku nežiadúcich emisií (hluk, vibrácie, prach, znečistenie ovzdušia). Akékoľvek Dodávateľom zistené vady v súvislosti s ochranou životného prostredia musia byť hlásené spoločnosti ZUKAMAL. Všetky škody na životnom prostredí musia byť napravené a kompenzované.
- ✚ ZUKAMAL podporuje alternatívy, ktoré sú energeticky úsporné a šetrné k životnému prostrediu.
- ✚ Dodávateľ musí dbať na poriadok na stavenisku, aby všetky požiadavky týkajúce sa bezpečnosti práce a ochrany životného prostredia boli dodržané. Nebezpečné a toxické odpady musia byť separované od ostatného odpadu a musia byť odstránené zo staveniska predpísaným spôsobom.
- ✚ Dodávatelia sú povinní neustále zlepšovať metódy svojej práce a musia vynaložiť všetko úsilie k tomu, aby zmiernili dopad svojej činnosti, dodávok a služieb na životné prostredie.
- ✚ ZUKAMAL komunikuje otvorene ohľadne životného prostredia a dodávatelia musia tento prístup podporovať aj svojím vlastným správaním.

5. Transparentnosť

Spoločnosť ZUKAMAL vyžaduje od svojich dodávateľov transparentnosť v rozhodovaní, v pracovných procesoch i v dodávateľskom reťazci.

Otvorená komunikácia, rešpektovanie dohôd a dôvera sú nevyhnutné pre úspech spoločnosti ZUKAMAL i jej obchodných partnerov. ZUKAMAL vyberá svojich dodávateľov objektívne na základe tendrov a osobné rozhodovanie neovplyvňuje výsledok tendra. Rovnaké zásady vyžaduje spoločnosť ZUKAMAL aj od svojich Dodávateľov pri výbere ich obchodných partnerov. Kvalita, spoľahlivosť, cenové dohody, kompetentnosť a pracovné postupy musia byť v súlade s požiadavkami spoločnosti ZUKAMAL.

Dodávateľ spoločnosti ZUKAMAL je povinný zabezpečiť, aby tiež všetci jeho vlastní dodávatelia, predajcovia a subdodávatelia, ktorí sa zúčastňujú dodávky služieb pre ZUKAMAL, rešpektovali tento Kódex v celom reťazci svojej činnosti a to i v krajinách pôvodu ich výrobkov a služieb. Dodávateľ musí okamžite informovať spoločnosť ZUKAMAL, keď zistí akékoľvek zanedbanie zásad tohto Kódexu v priebehu reťazca dodávok. Dodávateľ je takisto povinný bez odkladu informovať ZUKAMAL o akejkoľvek udalosti, ktorá by mohla negatívne ovplyvniť povest' spoločnosti ZUKAMAL alebo jej obchodné aktivity.

Spoločnosť ZUKAMAL, aby zabezpečila súlad s týmto Kódexom, je oprávnená požadovať od Dodávateľa príslušnú dokumentáciu, vykonávať audit a meranie úrovne bezpečnosti práce na pracoviskách Dodávateľa a v jeho obchodných činnostiach. Dodávateľ musí tiež na požiadanie poskytnúť spoločnosti ZUKAMAL informácie o dodržiavaní tohto Kódexu.

Každý subdodávateľ, dodávateľ alebo iný subjekt, ktorý sa nachádza v zmluvnom vzťahu so spoločnosťou ZUKAMAL (zmluvný partner) je povinný vo svojich obchodných aktivitách dodržiavať smernicu Európskej únie General Data Protection Act (č. 2016/679) („Regulation“). Nedodržanie tejto smernice bude považované za porušenie zmluvy a zmluvný partner bude zodpovedný za kompenzáciu škôd uvalených na ZUKAMAL vyššie uvedeným porušením. V prípade, že porušenie vyššie uvedenej smernice bude mať za následok materiálne škody, môže byť spoločnosť ZUKAMAL oprávnená podľa vlastného uváženia vypovedať zmluvu s Dodávateľom a nárokovať si náhradu škôd vyplývajúcich z vypovede zmluvy a z porušenia smernice.

Ak spoločnosť ZUKAMAL zistí, že Dodávateľ nejakým spôsobom tento Kódex nedodržiava, poskytne mu podporu k náprave situácie. V nevyhnutnom prípade má však spoločnosť ZUKAMAL právo zrušiť už potvrdené objednávky alebo s takýmto Dodávateľom ukončiť zmluvu o dielo.